

## Inspectierapport

Simsalabim (BSO)  
Heuvelenweg 29  
7991CM Dwingeloo  
Registratienummer 195473498

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Westerveld
Datum inspectie:	20-11-2018
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-12-2018

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	9
Gegevens voorziening .....	12
Gegevens toezicht .....	12

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Naar aanleiding van tekortkomingen tijdens het jaarlijkse onderzoek (28 mei 2018) en de daaruit volgende opdracht van de gemeente (aanwijzingsbesluit 28 augustus 2018) heeft de toezichthouder kinderopvang een nader onderzoek uitgevoerd.

In dit nader onderzoek zijn de voorwaarden waaraan tijdens het jaarlijkse onderzoek niet werd voldaan opnieuw beoordeeld.

Het nader onderzoek bestaat uit de volgende activiteiten:

- Een bezoek aan de locatie.
- Een gesprek met de pedagogisch medewerkers tijdens het bezoek aan de locatie.
- Een bureau onderzoek van de verkregen documenten.

## **Beschouwing**

### **Algemeen**

Simsalabim is een particulier kindercentrum met een kinderdagverblijf (KDV) en een buitenschoolse opvang (BSO), gevestigd in een groepsaccommodatie in Dwingeloo. De BSO heeft één groep met maximaal 16 kinderen, in de leeftijd van vier tot en met twaalf jaar. De BSO heeft een eigen groepsruimte, maar vormt vaak met het KDV een combigroep.

De groepsruimte wordt in het weekend gebruikt door de groepsaccommodatie. Er is een aangrenzende keuken en sanitair. Ook het buitenspeelterrein is aangrenzend.

### **Inspectiegeschiedenis**

Op 11 augustus 2015 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Hierbij zijn geen overtredingen geconstateerd.

Op 1 augustus 2016 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Hierbij zijn geen overtredingen geconstateerd.

Op 4 december 2017 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Hierbij zijn geen overtredingen geconstateerd.

Op 28 mei 2018 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Hierbij zijn overtredingen geconstateerd op domeinen pedagogisch klimaat, personeel en groepen en veiligheid en gezondheid.

### **Bevindingen recente inspectie**

Op 20 november 2018 heeft een nader onderzoek plaatsgevonden.

De locatie is bezocht en er is gesproken met de aanwezige beroepskrachten. De beroepskrachten namen de tijd om de toezichthouder te woord te staan. De beroepskrachten stelden zich open en deskundig op. De aanwezige beroepskrachten kunnen beleid, afspraken en regels duidelijk verwoorden aan de toezichthouder.

De houder heeft de aangepaste documenten naar de toezichthouder gestuurd.

De overtredingen zijn opgelost.

Voor verdere informatie wordt verwezen naar de toelichting van de betreffende domeinen.

De locatie voldoet aan de geïnspecteerde eisen uit de Wet Kinderopvang (Wko).

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### **Inleiding**

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Pedagogisch klimaat' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het vorige onderzoek beschreven. Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een (her)beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

### **Pedagogisch beleid**

In het rapport van **het jaarlijks onderzoek van 28 mei 2018** staat het volgende beschreven:

*Vanwege het ontbreken van een aantal voorwaarden in het pedagogisch beleidsplan wordt er niet voldaan aan de getoetste voorwaarden.*

Tijdens **het nader onderzoek van 20 november 2018** heeft de houder het aangepaste pedagogisch beleidsplan naar de toezichthouder gestuurd. Het pedagogisch beleidsplan opnieuw bekeken en beoordeeld.

De ontbrekende voorwaarden staan beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Het aangepaste beleidsplan is besproken met de beroepskrachten. Dit blijkt uit het gesprek met een van de beroepskrachten en uit de notulen.

### Conclusie:

Het pedagogisch werkplan is op een juiste manier aangepast waardoor wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

### **Pedagogische praktijk**

In het rapport van **het jaarlijks onderzoek van 28 mei 2018** staat het volgende beschreven:

*De emotionele veiligheid en de sociale competentie worden onvoldoende gewaarborgd.*

Tijdens **het nader onderzoek van 20 november 2018** is opnieuw een pedagogische observatie uitgevoerd. Tijdens het inspectie bezoek is er geobserveerd in de groep.

De houder van een kindercentrum moet verantwoorde kinderopvang bieden.

Hieronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie. Uit deze pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten ten tijde van het onderzoek voldoende handelen volgens het pedagogisch beleid en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Hierbij zijn de emotionele veiligheid en de sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Hierna zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

De kinderen komen uit school, gaan hun handen wassen en gaan aan tafel zitten. Ze krijgen iets te drinken en te eten. Ze mogen gaan drinken als iedereen wat heeft.

De beroepskracht vraagt aan de kinderen hoe het was op school. Ze vraagt of de kinderen nog buiten hebben gespeeld.

De beroepskracht overlegt met de kinderen wat ze gaan doen. Ze kunnen een knutselwerkje gaan doen of zelf spelen. Ook gaan ze nog een afscheidscadeau maken voor een beroepskracht.

Als de kinderen klaar zijn met eten en drinken, gooien ze hun snoeppapiertje weg en gaan ze de bekers opstapelen. Om de beurt gaan ze aan de slag met het afscheidscadeau. De beroepskracht legt uit wat de bedoeling is.

Andere kinderen gaan spelen in de groepsruimte met een tafelvoetbalspel of met lego. Sommige kinderen hebben hun eigen speelgoed meegenomen van huis: 'letten jullie er wel op dat jullie het speelgoed weer mee naar huis nemen?'

Het afscheidscadeau wordt versierde bekers, de kinderen doen hun best. De beroepskracht geeft hun complimenten hierover: 'Wow, wat mooi!' 'Zullen we vragen of de andere kinderen er ook iets op willen zetten? Niet vertellen hoor, het is een geheimpje!'

De beroepskracht legt aan een volgend groepje kinderen uit wat de bedoeling is van het afscheidscadeau. Ze geeft aan dat de kinderen een tekening op de beker mogen maken of hun naam er op mogen zetten. Een kind geeft aan dat ze dan een tekening gaat maken omdat ze haar naam niet kan schrijven. De beroepskracht: 'Zal ik dan jouw naam erop zetten? Dan help ik jou even. Met welke kleur zal ik jouw naam schrijven?'

#### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden voor het bieden van verantwoorde kinderopvang.

#### Gebruikte bronnen:

- Interview (gesprek met de beroepskrachten op de locatie op 20 november 2018)
- Observaties (tijdens het bezoek aan de locatie op 20 november 2018)
- Pedagogisch beleidsplan (herziene versie september 2018)
- Notulen teamoverleg (notulen 27 september 2018)

## Personeel en groepen

### **Inleiding**

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Personeel en groepen' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het vorige onderzoek beschreven. Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een (her)beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

In het rapport van **het jaarlijks onderzoek van 28 mei 2018** staat het volgende beschreven:

*Vanwege het ontbreken van de juiste VOG's op de locatie en het niet gekoppeld zijn van de houder en de stagiaire, in het personenregister, wordt er niet voldaan aan de getoetste voorwaarden.*

Tijdens **het nader onderzoek van 20 november 2018** is uit het personenregister gebleken dat de beroepskrachten, houder en stagiaires gekoppeld zijn.

### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

### **Aantal beroepskrachten**

In het rapport van **het jaarlijks onderzoek van 28 mei 2018** staat het volgende beschreven:

*Omdat het beroepskracht-kind-ratio op een aantal dagen niet voldoet aan de eisen, wordt er niet voldaan aan de getoetste voorwaarden.*

Tijdens het **nader onderzoek van 20 november 2018** zijn de aanwezigheidslijsten van de kinderen en het personeelsrooster van week 46 bekeken en beoordeeld. Gebleken is dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal aanwezige kinderen.

### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden omtrent de beroepskracht kind ratio.

### Gebruikte bronnen:

- Interview (gesprek met de beroepskrachten op de locatie op 20 november 2018)
- Observaties (tijdens het bezoek aan de locatie op 20 november 2018)
- Presentielijsten (week 46)
- Personeelsrooster (week 46)

## Veiligheid en gezondheid

### Inleiding

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Veiligheid en gezondheid' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het vorige onderzoek beschreven.

Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een (her)beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

In het rapport van **het jaarlijks onderzoek van 28 mei 2018** staat het volgende beschreven:

*De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld, in december 2017. In dit veiligheids- en gezondheidsbeleid staan een aantal thema's beschreven zoals vallen, verstikking, vergiftiging, verbranding, verdrinking en sociale veiligheid.*

*De houder beschrijft enkele voorbeelden. Eén van de voorbeelden is de bank, dit beschrijven de beroepskrachten ook als een groot risico.*

*Op de locatie zijn echter nog meer risico's te beschrijven. Voorbeelden van mogelijke risico's:*

*-de bar in de groepsruimte (voorste deel van de groepsruimte wordt in het weekend gebruikt als groepsaccommodatie) is deels afgeschermd door meubilair van de groepsaccommodatie, de voetensteun van de bar steekt uit, kinderen kunnen hier tegenaan vallen.*

*-er is een trampoline buiten, deze wordt niet beschreven*

*-kinderen spelen alleen buiten, of binnen als een beroepskracht alleen is, is er minder toezicht.*

*Naast de grote risico's benoemen de beroepskrachten ook kleine risico's als de stopcontactbeveiligers controleren en de grondbox voor de kleintjes, waar de groten niet in mogen. De grote kinderen wordt dat geleerd wat er kan gebeuren. Deze risico's staan niet beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid.*

*In het gezondheidsbeleid wordt beschreven dat de kinderen altijd handen wassen met water en zeep voor het eten. Tijdens het jaarlijks onderzoek kwamen de kinderen uit school en gingen gelijk aan tafel. Ze hebben niet eerst hun handen gewassen.*

*In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat niet beschreven hoe de houder zorg draagt voor de uitvoering van het plan van aanpak, alsmede de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's.*

*Er is geen aandacht voor het vormen, implementeren, evalueren en actualiseren van het beleid.*

Tijdens **het nader onderzoek van 15 november 2018** is het veiligheids- en gezondheidsbeleid opnieuw bekeken en beoordeeld. De houder heeft een aangepast beleid opgestuurd naar de toezichthouder. Uit het onderzoek is gebleken dat de houder er zorg voor draagt dat er in het beleid schriftelijk wordt vastgelegd welke risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Er is onderscheid gemaakt tussen de grote en de kleine risico's.

De uitvoering van het plan van aanpak, alsmede de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's staat beschreven in het Veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Het betreft een actueel beleid waarbij aandacht is voor het vormen, implementeren, evalueren en actualiseren van het beleid. Dit is een continue proces.

Dit blijkt uit:

- gesprek met de beroepskrachten
- notulen

### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden omtrent het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Gebruikte bronnen:

- Interview (gesprek met de beroepskrachten op de locatie op 20 november 2018)
- Observaties (tijdens het bezoek aan de locatie op 20 november 2018)

- Beleid veiligheid- en gezondheid (herziene versie september 2018)



## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van buitenschoolse opvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.  
(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.  
Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl)

In afwijking hiervan kunnen voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, met dien verstande dat ten minste de helft van het aantal beroepskrachten wordt ingezet.

Indien bij buitenschoolse opvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen, op vrije dagen van de basisschool of tijdens de schoolvakanties, in afwijking van het aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien op grond van het afwijken van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder of voorgenomen houder stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Simalabim  
Vestigingsnummer KvK : 000011602260  
Aantal kindplaatsen : 16

### Gegevens houder

Naam houder : De Vogelsangh  
Adres houder : Heuvelenweg 29  
Postcode en plaats : 7991CM Dwingeloo  
KvK nummer : 04032059  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe  
Adres : Postbus 144  
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN  
Telefoonnummer : 0592-306300  
Onderzoek uitgevoerd door : A.M. Buigholt

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Westerveld  
Adres : Postbus 50  
Postcode en plaats : 7970AB HAVELTE

### Planning

Datum inspectie : 20-11-2018  
Opstellen concept inspectierapport : Niet van toepassing  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 18-12-2018  
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-12-2018  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-12-2018  
Openbaar maken inspectierapport : 21-12-2018