

Inspectierapport

Simsalabim (KDV)
Heuvelenweg 29
7991CM Dwingeloo
Registratienummer 564453663

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Westerveld
Datum inspectie:	15-11-2018
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-12-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12

Het onderzoek

Onderzoeksoepzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Naar aanleiding van tekortkomingen tijdens het jaarlijkse onderzoek (28 mei 2018) en de daaruit volgende opdracht van de gemeente (aanwijzingsbesluit 28 augustus 2018) heeft de toezichthouder kinderopvang een nader onderzoek uitgevoerd.

In dit nader onderzoek zijn de voorwaarden waaraan tijdens het jaarlijkse onderzoek niet werd voldaan opnieuw beoordeeld.

Het nader onderzoek bestaat uit de volgende activiteiten:

- Een bezoek aan de locatie.
- Een gesprek met de pedagogisch medewerkers tijdens het bezoek aan de locatie.
- Een bureau onderzoek van de verkregen documenten.

Beschouwing

Algemeen

Simsalabim is een particulier kinderdagverblijf KDV, gevestigd in een groepsaccommodatie in Dwingeloo. Het kinderdagverblijf heeft één groep met maximaal 16 kinderen, in de leeftijd van nul tot vier jaar. De groepsruimte wordt in het weekend gebruikt door de groepsaccommodatie, het gedeelte waar het speelgoed en het meubilair voor de kinderen staat wordt afgeschermd middels een schuifwand.

Er is een aangrenzende keuken, sanitair en slaapkamers. Ook het buitenspeelsterrein is aangrenzend.

Op de locatie is ook een groep voor buitenschoolse opvang aanwezig, deze groep vormt op sommige dagen een combigroep met het kinderdagverblijf.

Inspectiegeschiedenis

Op 11 augustus 2015 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Hierbij zijn geen overtredingen geconstateerd.

Op 1 augustus 2016 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Hierbij zijn geen overtredingen geconstateerd.

Op 4 december 2017 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Hierbij zijn geen overtredingen geconstateerd.

Op 28 mei 2018 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Hierbij zijn overtredingen geconstateerd op domeinen pedagogisch klimaat, personeel en groepen en veiligheid en gezondheid

Bevindingen recente inspectie

Op 15 november 2018 heeft een nader onderzoek plaatsgevonden.

De locatie is bezocht en er is gesproken met de aanwezige beroepskrachten. De beroepskrachten namen de tijd om de toezichthouder te woord te staan. De beroepskrachten stelden zich open en deskundig op. De aanwezige beroepskrachten kunnen beleid, afspraken en regels duidelijk verwoorden aan de toezichthouder.

De houder heeft de aangepaste documenten naar de toezichthouder gestuurd.

De overtredingen zijn opgelost.

Voor verdere informatie wordt verwezen naar de toelichting van de betreffende domeinen.

De locatie voldoet aan de geïnspecteerde eisen uit de Wet Kinderopvang (Wko).

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Inleiding

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Pedagogisch klimaat' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het vorige onderzoek beschreven. Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een (her)beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

Pedagogisch beleid

In het rapport van **het jaarlijks onderzoek van 28 mei 2018** staat het volgende beschreven:

Vanwege het ontbreken van een aantal voorwaarden in het pedagogisch beleidsplan wordt er niet voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens **het nader onderzoek van 15 november 2018** heeft de houder het aangepaste pedagogisch beleidsplan naar de toezichthouder gestuurd. Het pedagogisch beleidsplan opnieuw bekeken en beoordeeld.

De ontbrekende voorwaarden staan beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Het aangepaste beleidsplan is besproken met de beroepskrachten. Dit blijkt uit het gesprek met een van de beroepskrachten en uit de notulen.

Conclusie:

Het pedagogisch werkplan is op een juiste manier aangepast waardoor wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Pedagogische praktijk

In het rapport van **het jaarlijks onderzoek van 28 mei 2018** staat het volgende beschreven:

De emotionele veiligheid, de sociale competentie en de overdracht van waarden en normen worden onvoldoende gewaarborgd.

Tijdens **het nader onderzoek van 15 november 2018** is opnieuw een pedagogische observatie uitgevoerd. Tijdens het inspectie bezoek is er geobserveerd in de groep De houder van een kindercentrum moet verantwoorde kinderopvang bieden. Hieronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie. Uit deze pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten ten tijde van het onderzoek voldoende handelen volgens het pedagogisch beleid en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Hierbij zijn de emotionele veiligheid, de sociale competentie en de overdracht van waarden en normen voldoende gewaarborgd. Hierna zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

Een van de beroepskrachten verschoont een kind. Ondertussen blijft ze constant het kind praten. Hierbij houdt ze de andere kinderen ook in de gaten. De kinderen spelen in de diverse speelplekken in de groepsruimte.

Een aantal kinderen spelen met een houten trein. Als ze ermee gaan gooien vraagt de beroepskracht of de kinderen nog met de trein willen spelen. Dat willen ze nog wel. De beroepskracht legt uit dat ze er dan niet mee moeten gooien omdat ze dan andere kinderen pijn kunnen doen. Als de kinderen met de houten stukken rails blijven gooien, geeft de beroepskracht aan dat ze gaan opruimen.

De beroepskracht begeleidt de kinderen bij het opruimen en geeft ze complimenten. 'Hebben we nu alles opgeruimd? Zullen we dan een nieuwe baan bouwen?' Dat vinden de kinderen goed.

Als de kinderen niet meer met de trein willen spelen, vraagt de beroepskracht wat ze dan willen gaan doen. 'Zullen we gaan kleuren?' De kinderen hebben daar niet zoveel zin in. 'Een boekje lezen, dan?' Ja, dat willen ze wel. 'Dan gaan we eerst opruimen en dan gaan we een boekje uitzoeken!'

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden voor het bieden van verantwoorde kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview (gesprek met de beroepskrachten op de locatie op 15 november 2018)
- Observaties (tijdens het bezoek aan de locatie op 15 november 2018)
- Pedagogisch beleidsplan (herziene versie september 2018)
- Notulen teamoverleg (notulen 27 september 2018)

Personeel en groepen

Inleiding

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Personeel en groepen' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het vorige onderzoek beschreven. Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een (her)beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het rapport van **het jaarlijks onderzoek van 28 mei 2018** staat het volgende beschreven:

Vanwege het ontbreken van de juiste VOG's op de locatie en het niet gekoppeld zijn van de houder en de stagiaire, in het personenregister, wordt er niet voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens **het nader onderzoek van 15 november 2018** is uit het personenregister gebleken dat de beroepskrachten, houder en stagiaires gekoppeld zijn.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Aantal beroepskrachten

In het rapport van **het jaarlijks onderzoek van 28 mei 2018** staat het volgende beschreven:

Omdat het beroepskracht-kind-ratio op een aantal dagen niet voldoet aan de eisen, wordt er niet voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens het **nader onderzoek van 15 november 2018** zijn de aanwezigheidslijsten van de kinderen en het personeelsrooster van week 46 bekeken en beoordeeld. Gebleken is dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal aanwezige kinderen.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden omtrent de beroepskracht kind ratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview (gesprek met de beroepskrachten op de locatie op 15 november 2018)
- Observaties (tijdens het bezoek aan de locatie op 15 november 2018)
- Presentielijsten (week 46)
- Personeelsrooster (week 46)

Veiligheid en gezondheid

Inleiding

In dit onderdeel van het onderzoek worden de bevindingen over het domein 'Veiligheid en gezondheid' opnieuw belicht. Per aspect worden eerst de overtredingen uit het vorige onderzoek beschreven.

Aan de hand van nieuwe gegevens volgt er een (her)beoordeling, op basis van de huidige wet- en regelgeving.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

In het rapport van **het jaarlijks onderzoek van 28 mei 2018** staat het volgende beschreven:

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld, in december 2017. In dit veiligheids- en gezondheidsbeleid staan een aantal thema's beschreven zoals vallen, verstikking, vergiftiging, verbranding, verdrinking en sociale veiligheid.

De houder beschrijft enkele voorbeelden. Eén van de voorbeelden is de bank, dit beschrijven de beroepskrachten ook als een groot risico.

Op de locatie zijn echter nog meer risico's te beschrijven. Voorbeelden van mogelijke risico's:

-de bar in de groepsruimte (voorste deel van de groepsruimte wordt in het weekend gebruikt als groepsaccommodatie) is deels afgeschermd door meubilair van de groepsaccommodatie, de voetensteun van de bar steekt uit, kinderen kunnen hier tegenaan vallen.

-er is een trampoline buiten, deze wordt niet beschreven

-bij de deur naar de buitenspeelplaats ligt een ijzeren rooster op de grond. Kinderen lopen met blote voetjes over dit rooster heen, kinderen kunnen hier ook op vallen.

-kinderen spelen alleen buiten, of binnen als een beroepskracht alleen is, is er minder toezicht.

Naast de grote risico's benoemen de beroepskrachten ook kleine risico's als de stopcontactbeveiligers controleren en de grondbox voor de kleintjes, waar de groten niet in mogen. De grote kinderen wordt dat geleerd wat er kan gebeuren. Deze risico's staan niet beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

In het gezondheidsbeleid wordt beschreven dat de kinderen altijd handen wassen met water en zeep. Tijdens het jaarlijks onderzoek werden de handen van de kinderen, voor het eten, schoongemaakt met billendoekjes. Naast het feit dat de handen het meest effectief gereinigd worden met water en zeep, wordt er dus ook anders gewerkt dan beschreven staat.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat niet beschreven hoe de houder zorg draagt voor de uitvoering van het plan van aanpak, alsmede de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's.

Er is geen aandacht voor het vormen, implementeren, evalueren en actualiseren van het beleid.

Tijdens **het nader onderzoek van 15 november 2018** is het veiligheids- en gezondheidsbeleid opnieuw bekeken en beoordeeld. De houder heeft een aangepast beleid opgestuurd naar de toezichthouder. Uit het onderzoek is gebleken dat de houder er zorg voor draagt dat er in het beleid schriftelijk wordt vastgelegd welke risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Er is onderscheid gemaakt tussen de grote en de kleine risico's.

De uitvoering van het plan van aanpak, alsmede de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's staat beschreven in het Veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Het betreft een actueel beleid waarbij aandacht is voor het vormen, implementeren, evalueren en actualiseren van het beleid. Dit is een continue proces.

Dit blijkt uit:

- gesprek met de beroepskrachten
- notulen

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden omtrent het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Gebruikte bronnen:

- Interview (gesprek met de beroepskrachten op de locatie op 15 november 2018)
- Observaties (tijdens het bezoek aan de locatie op 15 november 2018)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (herziene versie september 2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:</p> <ul style="list-style-type: none">- met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.
Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien op grond van het afwijken van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Simalabim
Website : <http://www.simalabim-dwingeloo.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : De Vogelsangh
Adres houder : Heuvelenweg 29
Postcode en plaats : 7991CM Dwingeloo
KvK nummer : 04032059
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe
Adres : Postbus 144
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN
Telefoonnummer : 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door : A.M. Buigholt

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Westerveld
Adres : Postbus 50
Postcode en plaats : 7970AB HAVELTE

Planning

Datum inspectie : 15-11-2018
Opstellen concept inspectierapport : Niet van toepassing
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 18-12-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-12-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-12-2018
Openbaar maken inspectierapport : 21-12-2018